

2017년 의무직공무원 경력경쟁채용시험 공고

국립목포병원은 결핵 진료와 임상연구를 수행하는 보건복지부 소속 국립 병원입니다. 결핵없는 건강한 세상을 함께 만들어 갈 동반자를 다음과 같이 모시고자 하오니 많은 응시 바랍니다.

2017년 09 월 29 일

국립목포병원장

1. 채용 분야 · 직급 · 인원 등

채용분야	채용직급	채용인원	담당업무	비고
환자진료 의료행정	전문임기제 가급	1 명	결핵환자 진료 등	
	전문임기제 나급	1 명		

2. 채용의 법적근거

- 가. 「국가공무원법」 제28조제2항제2호(자격증소지자)
- 나. 「공무원임용령」 제16조제1항(경력경쟁채용등의 요건)
- 다. 「공무원임용시험령」 제27조 및 제29조
- 라. 「책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률」 제19조(임용시험)
- 마. 국가공무원법 제26조의5(근무기간을 정하여 임용하는 공무원)
- 바. 공무원임용령제22조의4(임기제공무원)
- 사. 「공무원임용시험 및 실무수습 업무처리지침」 (인사혁신처예규 제44호)

3. 응시자격

가. 자격요건

- 「공무원임용령」 제16조(경력경쟁채용등의 요건) 및 「공무원임용시험령」 제27조(경력경쟁채용시험등의 응시자격등)에 따름

직 급	채용분야	응시자격 요건
전문임기제 가급	환자진료 의료행정	- 의사면허 취득 후 해당분야 근무·연구 경력이 6년 이상인 자
전문임기제 나급		- 의사면허 취득 후 해당분야 근무·연구경력이 2년 이상인 자

- ※ “근무·연구 경력이라 함은 정부기관, 대학교 또는 상장기업의 연구관련 부서 등에서 정규직원으로 근무하거나 병·의원의 수련의 또는 공중보건(의(군)의관) 경력을 의미함
- ※ 해당분야 : 내과, 외과, 결핵과, 영상의학과, 정신과, 예방의학과, 재활의학과, 신경과, 가정의학과, 피부과 등
- ※ 경력의 계산, 자격증 및 학위 소지 여부는 최종시험일(면접시험 최종일) 기준으로 판단함

나. 공통사항

- 국가공무원법 제33조의 각호의 결격사유가 없는 자

<ul style="list-style-type: none"> · 피성년후견인 또는 피한정후견인 · 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 · 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 · 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 · 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 · 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 · 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 · 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 · 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 · 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
--

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 면접시험 최종일 기준 6개월 이내 전역이 가능한 자
- 대한민국 국적 소지자(복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함)
- 응시연령(전문임기제 가급·나급) : 20세이상(1998.12.31. 이전 출생한 자)
- 거주지 : 지역제한 없음

4. 선발방법

가. 1차 시험 : 서류전형

- 임용예정 직위별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서류전형 심사에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 제출된 서류가 응시자격 기준에 적합하면 모두 합격

나. 2차 시험 : 면접시험

- 1차 시험(서류전형) 합격자를 대상으로 면접을 통해 당해 직무수행에 필요한 능력, 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등의 적격성을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 - 평가요소 : 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전 가능성

5. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2017. 10. 20.(금) ~ 12. 29.(금)

- 단, 접수기간 이내에 응시자가 있을 경우 그 시점으로 접수 완료

※ 교부 및 접수시간은 09:00~18:00, 토요일 및 공휴일은 제외

나. 응시원서 : 공고문에 첨부된 응시원서 양식 사용

※ 국립목포병원 홈페이지 알림마당(www.tbmokpo.go.kr), 보건복지부 홈페이지(www.mw.go.kr), 인사혁신처나라일터(<http://gojobs.go.kr>), 대한민국공무원되기(<http://injae.go.kr>)에서 다운 가능

다. 접수방법 : 직접 접수 또는 우편 접수(등기)

※ 우편접수는 마감일 도착(18:00)분에 한하며, 겹봉투에 “응시원서 재중” 표기

※ 우편접수자는 면접시험장에서 응시표 수령

라. 접수장소 : 국립목포병원 서무과 총무팀(☎ 061-280-1102) (우)58605, 전라남도 목포시 신지마을1길 75

6. 제출서류

가. 응시원서(정부수입인지 부착) 1부 **[별지 1]**

- 수입인지 : 10,000원(우체국, 및 은행 판매)

※ 정부수입인지(우체국 및 은행 판매)를 응시원서에 반드시 첨부

나. 이력서 1부 **[별지 2]**

다. 자기소개서 및 직무수행계획서 각 1부 **[별지 3]**

- 직무수행계획서 작성 시 해당분야 직무기술서 참고[첨부 1]

라. 의사 면허증 사본(면접시 원본 지참) 1부

마. 주민등록초본(남자의 경우 병역사항 포함) 및 주민등록등본 각 1부

바. 개인정보 제공 동의서 1부 **[별지 4]**

사. 재직(경력)증명서 각 1부

아. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 **[별지 5]**

※ 경력증명서 발행 시 근무부서, 근무기간, 직위, 직급, 담당업무를 정확히 기재하고 발급 확인자 서명 및 연락처 포함

※ 비정규직 또는 비상근 경력은 반드시 주당 근무시간을 명시한 경력증명서를 제출하고 미제출시 불인정

[참고] 제출서류는 위의 목록 순서대로 편철하여 주시기 바랍니다.

7. 시험 세부일정

구분	채용 공고	원서 접수	서류전형 합격자 발표	면접시험	채용점검	최종합격자 발표
기간	'17.09.29.(금)	'17.10.20(금) ~ 12.29(금)	'18.01.08(월) 예정	'18.01.12(금) 예정	'18.01.18(목) 예정	'18.01.19(금) 예정
장소	인사혁신처 나라일터, 대한민국공무원되기, 보건복지부 국립목포병원 홈페이지	국립목포병원 사무과 총무팀 인사담당	국립목포병원 홈페이지 게재	국립목포병원 면접시험장	국립목포병원 채용점검장	국립목포병원 홈페이지 게재

가. 서류전형(예정)

- 합격자 발표 : 국립목포병원 홈페이지 게재(추후공지)

나. 면접시험

- 일시 및 장소 : **추후 일정 통보(국립목포병원 홈페이지에 게재)**
 - ※ 면접대상자는 시험시작 30분전까지 면접 장소에 도착하여야 함
- 준비물: 응시표, 신분증(주민등록증 등), 의사면허증 원본
 - ※ 우편접수자는 면접시험장에서 응시표 수령

다. 최종 합격자 발표 : 국립목포병원 홈페이지 공고 및 개별 통보

8. 보수 수준

- 「공무원보수규정」 및 「공무원수당 등에 관한 규정」에 따름
 - 전문임기제공무원의 연봉한계액표에 따라 결정하되 채용예정자의 자격, 경력 등을 고려하여 협의(공무원보수규정 제35조 관련)
- (단위 : 천원)

직 급	연봉 상한액	연봉 하한액	비 고
전문임기제 가급	-	56,338	기타 수당 별도지급
전문임기제 나급	70,041	46,670	

- 임기제공무원 최초 임용시 본인 의사에 따라 고용보험 가입 가능
(고용보험법시행령 제3조의2)
- 전문임기제 근무기간(임용령 제22조의 5, 임용규칙 제105조)
 - 총 근무기간이 총 5년을 넘지 않는 범위 내에서 근무실적우수 등 연장 요건 해당할 경우 근무기간 연장 가능

9. 기타 유의사항

- 가. 접수된 서류는 반환되지 않으며, 제출된 서류상 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용이 취소될 수 있음
- 나. 합격자 통보 후 신원조사(조회) 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있음
 - 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용결격사유가 있을 경우에는 차점자 순으로 합격자를 결정할 수 있음
- 다. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일 등)를 기재하여야 하며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 알림
- 라. 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있음
- 마. 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 반드시 한글 번역본을 첨부하여 제출함
- 바. 학위증명서, 자격증 등에 대하여는 추후 원본 제출을 요구할 수 있음
- 사. 면접시험 시 시험시작 30분 전까지 시험 장소에 도착하여야 하며, 우편 접수자는 면접시험장에서 응시표를 수령함
- 아. 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 함
- 자. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 시험 실시일 7일전까지 변경 공고함
- 차. 추가합격자 결정은 최종합격자 임용단계에서 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원이 발생할 경우 합격자 발표일로부터 6개월 내에 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 카. 기타 자세한 사항은 국립목포병원 서무과(☎061-280-1102)로 문의